

COMUNE DI GOZZANO
Provincia di Novara
Settore Finanze e Tributi
Settore Servizi Centrali
Gestione Risorse Umane
Via Dante n. 85 – 28024 GOZZANO
www.comune.gozzano.no.it
email: personale@comune.gozzano.no.it
tel. 0322 955677 / int. 8 – fax 0322 917110
C.F./P.I. 00417290038

Prot. n. 11229

Gozzano li 23/04/2010

AI DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA
PEC: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

AL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA
GENERALE DELLO STATO
Del MINISTERO DELL'ECONOMIA E
DELLE FINANZE
Via XX Settembre n. 97
0087 – R O M A

OGGETTO: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 – controlli di cui al comma 2 art. 40 bis D.Lgs n. 165/2001 nuovo testo

Ai fini del controllo per le amministrazioni di cui al c. 2 art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 – circolare n. 7 del 13/5/2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip- Funzione Pubblica. Art. 3 c. B1) da parte di codesti spettabili organismi, Vi trasmetto, copia dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2009 del personale di questo Ente.

A corredo Vi invio anche apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, con il parere dell'organo di revisione del Comune di Gozzano.

Distinti saluti.



Delegazione trattante di parte pubblica
Segretario Comunale
Dott. Michele Romano



COMUNE DI GOZZANO
Provincia di Novara
Settore Finanze e Tributi
Settore Servizi Centrali
Gestione Risorse Umane
Via Dante n. 85 – 28024 GOZZANO
www.comune.gozzano.no.it
email: personale@comune.gozzano.no.it
tel. 0322 955677 / int. 8 – fax 0322 917110
C.F./P.I. 00417290038

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA ANNO 2009

Premesso che nel contratto collettivo decentrato integrativo normativo approvato con verbale riunione n. 1 del 14.6.2010 per il personale del Comune di Gozzano per l'anno 2009 sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali e applicati nell'Ente .

Con deliberazione R.G. n. 166 del 09/12/2009 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009.

Quantificazione del fondo 2009

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004 con collegamenti al CCNL 1/4/1999 e 5/10/2001, e aggiornate con il CCNL 9/5/2006 – CCNL 11/4/2008 e 31/7/2009, come si evince dal documento “scheda costituzione risorse decentrate riferita all’anno 2009 predisposta dal Responsabile del Settore Finanze e Tributi

Il fondo rappresenta la disponibilità finanziaria necessaria per mettere in atto le politiche di sviluppo delle risorse umane che dovrà essere ripartita per le diverse voci finalizzate a “promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali” (art. 17 CCNL 1.4.99)

Ai sensi dell’art. 31, c. 2 del CNL del 22.1.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall’art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi; tale quota stabile viene ridotta ai sensi dell’art. 3, c. 4 lett. c) (indennità di comparto) e, dell’art. 34, c. 3 (progressioni orizzontali), ed incrementata delle somme riacquisite nelle risorse stabili, ai sensi degli artt. 33, c. 5 – 34, c. 4, del CCNL del 22.1.2004 a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale beneficiario dell’indennità di comparto e della progressione orizzontale nonché della retribuzione individuale di anzianità e degli assegno ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000, ai sensi dell’art. 4, c. 2 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 5.10.2001; L’art. 4 del CCNL 9.5.2006 e l’art. 8 del CCNL 11.4.2008 incrementano risorse decentrate;

Ai sensi dell’art. 31, c. 3 del CCNL del 22.1.2004, le risorse di cui al punto precedente sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, c. 1 lett. d, e, k, m, n, comma 2, c. 4, c. 5, per gli effetti non correlati all’aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall’ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell’1.4.99; art. 4, c. 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001; art. 31 CCNL 22/1/2004.

L’art. 4 c. 1 e 2 e 9 del CCNL 31/07/2009 il quale testualmente recita:

1) "per gli Enti costituiscono requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa:

- a) il rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007
- b) il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
- c) l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
- d) l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria sotto indicati

2) Presso gli Enti locali è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, c. 3 del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%

b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

9) Le predette risorse aggiuntive sono finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del vigente sistema di relazioni sindacali

Sussistono pertanto le condizioni per l'applicazione dell'art. 4 c. 2 lett. a) in quanto il Comune di Gozzano

- ha rispettato il patto di stabilità per il triennio 2005-2007 e anche per l'anno 2008
- il monte salari dell'anno 2007 è pari a € 835.586 - tab. 12, 13 e 14 (solo le voci che entrano nel merito - conto annuale 2007)
- le entrate correnti sono pari a € 3.787,692,61 (conto consuntivo 2007)
- la spesa del personale (int. 1 della spesa corrente + int. 7 della spesa corrente relativo all'Irap) è pari a € 1.183.126,11 (conto consuntivo 2007)
- il rapporto spese di personale / entrate correnti (titoli 1 - 2 - 3 dell'entrata come da conto consuntivo 2007 è pari al 31,24%
- sono state rispettate le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale così riassunta:

	- 2008	- 2009
Personale dipendente	- 998.605	- 999.978
Rapporti di collaborazione	- 3.463	- 2.400
Somministrazione lavoro	- 12.200	- 10.600
Totale	- 1.014.267	- 1.012.978
Spese correnti	3.296.016	- 3.241.947
Incidenza spese correnti	- 30,77	- 31,25
Popolazione residente al 31/12	- 5.802	- 5.808
Rapporto spese/popolazioni	- 174,81	- 174,41

Si fa presente che nel periodo dal giugno 2009 all'ottobre 2009 si sono dovuti attivare processi di riorganizzazione delle attività, venendo a mancare la figura del Direttore Generale, e dovendosi riconfigurare le schematiche di coordinamento tra i vari servizi per garantire i servizi stessi, nel rispetto inoltre di apposite schede progettuali (progetto strumentale di risultato inerente alla gestione programma manifestazioni e progetto strumentale di risultato inerente alla chiusura dei loculi e tombe di famiglia) da cui si evince inoltre la rispondenza dei progetti ai criteri di economicità ed efficacia non diversamente acquisibili tramite ricorso al mercato dei servizi se non a costi notevolmente più elevati e per garantire inoltre il necessario livello di sicurezza riguardo alle strutture comunali interessate (sede municipale), nè realizzabili tramite una nuova configurazione delle strutture organiche attuali, tenendo altresì conto che per l'anno 2009 si è dovuto ricorrere al presente provvedimento adottato ora per allora, stante la necessità di non dare soluzione di continuità ai programmi istituzionali in atto, in considerazione delle inderogabili pause amministrative connesse alla tornata elettorale del 6/7 giugno 2009 ed al conseguente insediamento della nuova Amministrazione e nuova nomina della Direzione Generale.

Distribuzione del fondo

In data 14 giugno 2010, si è siglato l'ipotesi di accordo con la delegazione sindacale relativamente all'utilizzo delle risorse previste nel predetto fondo.

La distribuzione del Fondo di **Euro 112.946,00** per l'anno 2009 è stata prevista come segue:

La parte stabile del Fondo ammonta a Euro 68.146,37
già utilizzato per istituti stabili: Euro 44.552,33

- € 29.415,88 - progressioni economiche orizzontali
- € 13.251,24 – indennità di comparto
- € 774,69 – indennità ex VIII qualifica oltre a
- € 1.110,52 – per progressioni economiche orizzontali 2009 secondo i criteri già

fissati nella contrattazione decentrata dell'anno 2006 approvata con il verbale 4.10.2006 che si confermano, previa selezione con le modalità indicate nella predetta ipotesi di accordo 2009.

Residuo disponibilità parte stabile Euro 23.594,04

oltre: **€ 18.070,52**

- € 1.440,00 rischio
- € 13.365,00 specifiche responsabilità
- € 1.500,00 per nuove specifiche responsabilità
- € 1.265,52 disagio e specifica responsabilità autista
- € 500,00 indennità maneggio valori

Residuo disponibilità Euro 5.523,52

- **La parte variabile** del Fondo :

Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/4/99 art. 15 - CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 4)	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	2.000,00
" " "	" " " ONERI RIFLESSI	700,00
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 let. M) (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario 2009(economia)	389,78
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 2 (c. 3 e c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui c. 1 per max 1,2% su base annua del monte salari '97	€ 7.266,24
CCNL 1/4/99 art. 15 e 17	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti	€ 2.560,00
" " "	" " " ONERI RIFLESSI	€ 890,00
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99)	€ 319,55
CCNL 1/4/99 art. 15 lett.k) e art. 17	Contributo per applicazione da parte dei Comuni del D.L.vo 6.2.2007 n. 30 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione europea	€ 318,20
CCNL 31/7/2009 art. 4	MAX 1% del monte salari 2007 in possesso dei requisiti di cui al comma 1	€ 8.355,86
TOTALE	TOTALE RISORSE VARIABILI comprensivi oneri riflessi evidenziati in giallo	€ 22.799,63
TOTALE	TOTALE RISORSE VARIABILI SENZA GLI ONERI RIFLESSI EVIDENZIATI IN GIALLO	€ 21.209,63

NON COMPUTATI AI FINI DELLA SPESA DEL PERSONALE (DELIBERAZIONE CORTE DEI CONTI N. 16 SEZ. AUT. /2009/ QMIG DEL 9/13 NOVEMBRE 2009

CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 let. K (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo ex merloni)	€ 12.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 let. K (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	€ 10.000,00
TOTALE	TOTALE	€ 22.000,00

TOTALE	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 43.209,63 +
	ONERI RIFLESSI DI CUI SOPRA EVIDENZIATI IN GIALLO	€ 1.590,00
	TOTALE	€ 44.799,63

RESIDUO DISPONIBILITA' TOTALE € 43.209,63 + € 5.523,52 = € 48.733,15
Da destinare come segue:

Fondo per la produttività individuale

€ 21.854,95

e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente. Detta scheda di valutazione è suddivisa in due parti:

€ 3.325,00 - Una prima parte specificatamente destinata alla valutazione annuale del piano di disponibilità del dipendente per lo svolgimento di particolari servizi. In apposito riquadro verrà anche determinato il quantum da liquidare al Dipendente in conseguenza della relativa valutazione sulla base dei criteri e dei relativi importi di seguito riportati:

Piano disponibilità per specifiche attività svolte				
Qualità	Quantità	valutazione		
		suff	Buono	Ottimo
Attività semplice e/o poco impegnativa non compensabile con altri istituti contrattuali		Fino a € 200 annui	Fino a € 500 annui	Fino € 1.000 annui
Attività complessa e/o molto impegnativa non compensabile con altri istituti contrattuali		Fino a € 400 annui	Fino a € 800 annui	Fino € 1.500 annui

Al personale a part time l'importo è proporzionato alle ore di lavoro settimanali.

€ 18.529,95 - Una seconda parte destinata alla valutazione annuale di carattere generale con assegnazione di punteggi. In questo secondo caso la quota spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura. Detta retribuzione è proporzionata rispetto ai giorni di effettivo servizio.

trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni

€ 26.878,20

- € 318,20 contributo direttiva 2004/38/CE
- € 12.000,00 (comprensivi oneri riflessi) compenso incentivante specifiche Leggi – ex Merloni
- € 10.000,00 compenso incentivante specifiche leggi – ICI
- € 2.000,00 progetto strumentale di risultato "chiusura loculi e tombe di famiglia"
- € 2.560,00 progetto strumentale di risultato "programma manifestazioni"

COPERTURA FINANZIARIA

Le risorse del FONDO 2009 da destinare alla Contrattazione decentrata per l'anno 2009 ammontanti complessivamente ad **Euro 112.946,00** sono state così impegnate:

- Euro 43.441,81 ai corrispondenti capitoli delle retribuzioni al personale trattandosi di compensi fissi e continuativi (progressioni orizzontali, indennità di comparto ed indennità ex 8qf.) del Bilancio 2009 ed i relativi oneri riflessi.
- Euro 1.110,52 al capitolo 323 del Bilancio anno 2009;
- Euro 389,78 al capitolo 323.02 del Bilancio anno 2009 - € 319,55 al capitolo 323 R.P. del Bilancio 2008 e Euro 61.776,14 (di cui € 16.070,52 già erogate mensilmente) al cap. 323 del Bilancio anno 2009.

Cap. 323.5 relativo agli oneri riflessi

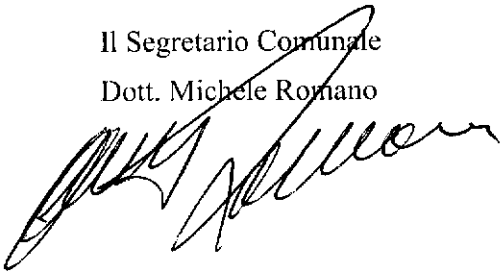
Cap. 355 relativo all'Irap

Si attesta, pertanto, che le somme previste per la contrattazione decentrata per l'anno 2009 sono compatibili con il CCNL 22.1.2004 e successivi rinnovi.

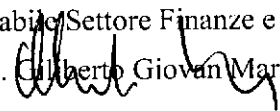
Si precisa che le risorse decentrate stabili non pienamente utilizzate, rispetto alle necessità di trattamento economico per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità, sono destinate ad incrementare le risorse decentrate variabili per l'anno di riferimento, mentre ritornano nella disponibilità delle risorse stabili nell'anno successivo.

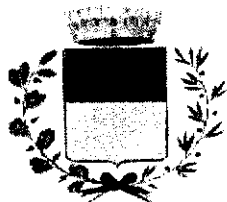
Gozzano li, 16 giugno 2010

Il Segretario Comunale
Dott. Michele Romano



Il Responsabile Settore Finanze e Tributi
Dott. Gilberto Giovan Maria





COMUNE DI GOZZANO

Provincia di Novara

Settore Servizi Centrali

Via Dante n. 85 – 28024 GOZZANO

www.comune.gozzano.no.it

email: personale@comune.gozzano.no.it

tel. 0322 955677 / int. 8 – fax 0322 917110

C.F./P.I. 00417290038

IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2009 PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004 E S.S.M. e I.

L'anno duemila , il giorno _____ del mese di _____
alle ore _____ nella residenza del Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Gozzano, nominata con delibera giunta n. 150 del 10.12.2007 in persona del signor

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- | | |
|----------|---------------------------------------|
| - signor | rappresentante provinciale della CGIL |
| - signor | rappresentante provinciale della UIL |
| - signor | rappresentante provinciale della CISL |
| - signor | componente RSU |
| - signor | componente RSU |
| - signor | componente RSU |
| - signor | componente RSU |

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Gozzano, relativo all'anno 2008 è stato sottoscritto in data 27/03/2009;
- che con delibera consiliare n. 43 in data 30/11/2007 è stata approvata la convenzione con la quale con decorrenza dal 1 gennaio 2008 il corpo di polizia municipale del comune è stato trasferito all'Unione dei Comuni del Cusio.
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 166/2009 sono state date le direttive alla parte pubblica per la contrattazione 2009;
- Che con determine del responsabile del servizio n. 145/2009 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2009 parte stabile e variabile;

- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 14/06/2010 (ALL. N. 1) è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo;
- che la stessa è stata trasmessa al Revisore Unico dei Conti con allegati i prospetti dei nuovi trattamenti accessori, a carico del fondo Art. 15 C.C.N.L. 1/4/99 ed a carico del bilancio, con evidenziati i maggiori costi.
- che il Revisore Unico dei Conti, con proprio verbale N. _____ in data _____, (ALL. N. 2) ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. _____ in data _____, (ALL. N. 3) ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2009 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - REGOLAMENTAZIONE DEL DIRITTO DI SCIOPERO

Ai sensi del testo coordinato della legge 146/90 e 83/2000 "Norme sull'esercizio di sciopero nei servizi pubblici essenziali e sulla salvaguardia dei diritti alla persona costituzionalmente tutelati" si conviene che sono interessati alla Presente regolamentazione i seguenti Uffici e/o Servizi:

SERVIZI INTERESSATI	
Protezione Civile: (limitatamente alle situazioni di allarme conclamato)	in caso di allarme conclamato (stato di attenzione, fase I) tutto il personale del servizio e quelli d'istituto del COM devono garantire al Sindaco la propria reperibilità.
Stato Civile (limitatamente a nascite e morte);	sono garantite solo registrazione nascita e morte, qualora la chiusura dell'ufficio risulti superiore a 48 ore, da parte del personale in reperibilità
Elettorale (limitatamente al periodo di indizione dei comizi elettorali)	solo nei periodi previsti dalla legge elettorale
Servizio cimiteriale (limitatamente alla sepolture ed eventuali esumazioni in caso di ordinanze della magistratura)	Sono garantite solo le sepolture ed eventuali esumazioni in caso di ordinanze della magistratura

In riferimento ai servizi essenziali sopra riportati sono individuati i seguenti contingenti di personale esonerati dalla partecipazione allo sciopero, suddivisi per servizio, qualifica funzionale, profilo professionale.

- Protezione civile: una squadra di tre persone cat A e B dell'ufficio tecnico assegnata al servizio manutenzioni;
- Stato civile: n. 1 unità di personale cat C servizi demografici
- Elettorale : n. 1 unità di personale cat C servizi demografici
- Servizi cimiteriali: n. 2 unità di personale di cat B servizio manutenzioni ufficio tecnico

PROCEDURE DI ATTIVAZIONE DEI CONTINGENTI MINIMI

I Responsabili del funzionamento dei singoli uffici e/o servizi, in occasione di ogni sciopero, individuano i nominativi del personale incluso nei contingenti definiti al punto precedente, adottano, per la scelta, criteri di rotazione ogni qualvolta ciò sia possibile.

I nominativi sono comunicati alle OO.SS. ed ai singoli interessati almeno tre (3) giorni prima della giornata di sciopero; il personale individuato ha il diritto di esprimere, entro il giorno successivo alla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la sostituzione, ove ciò sia possibile.

Nel caso in cui tutto il personale intendesse aderire allo sciopero, e, conseguentemente qualora fosse impossibile garantire a tutti il diritto allo sciopero, prenderà servizio la prima persona indicata nell'ordine di servizio. In caso di scioperi successivi in primo luogo si cercherà tra il personale non comandato nello sciopero precedente.

E' fatto divieto ai Responsabili di verificare o quantificare, formalmente o informalmente, la volontà del personale di aderire allo sciopero, al di fuori del caso e delle modalità di cui al punto precedente

confermano, previa selezione con le modalità indicate nel presente accordo. In particolare, in base a predetti criteri, per l'anno 2009, si prevedono n. 4 passaggi, così meglio specificati:

- n. 2 passaggi da C/2 a C/3
- n. 2 passaggi da C/3 a C/4

Le parti di comune accordo stabiliscono, in deroga ai predetti criteri, e previsto dal verbale riunione di approvazione degli stessi n.. 4/2006 di prevedere una progressione economica orizzontale da C/4 a C/5 con decorrenza dal 31 dicembre 2009 tra il personale in possesso dei requisiti di cui all'accordo siglato in data 4/10/2006 punto 1) lett. c).

Le progressioni economiche programmate di cui sopra, tenuto conto delle limitate disponibilità del fondo 2009, verranno effettuate previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione e il prospetto dei punteggi da assegnare come da modello allegato (ALL. N. 6) e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di 60 punti.

Il Responsabile del Settore Risorse Umane dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale sono indicate le possibili progressioni economiche per il 2009 per categoria, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di rischio: è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti e per l'importo mensile lordo di € 30,00 (art. 41 del CCNL 22.1.2004) ed è quantificata in complessive annue € 1.440,00. Ad usufruire di detta indennità sono n. 4 operai assunti a tempo indeterminato (n. 1 B3; n. 1 A2; n. 2 B1);

Responsabilità di 2° grado: è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti per una spesa complessiva annua quantificata in € 13.365,00, prevista per n. 11 responsabili di procedimento, di cui due collaboratori professionali collocati in categoria B3, n. 9 responsabili di procedimento collocati in categoria C;

Si prevede inoltre di riconoscere n. 5 nuove indennità di responsabilità di 2 grado. Vengono di seguito determinati i criteri per il riconoscimento della predetta responsabilità che verrà assegnata da ciascun Responsabile di Servizi per il personale allo stesso affidato di cat C e B :

RESPONSABILITA'	Intensità			
	Minimo	Medio	Elevato	Massimo
Peso della responsabilità di 2° grado				
Importo riconosciuto in ragione al peso	Fino a € 300 annui	Fino a € 700 annui	Fino a € 1.215 annui	Fino a € 2.500 annui

Indennità di disagio e particolare responsabilità. (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

È confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti per una spesa complessiva annua quantificata in € 1.265,52, di cui € 350,00 per disagio e € 915,52 per specifica responsabilità. Detta indennità è riconosciuta al dipendente autista scuolabus, che non percepisce indennità di rischio, turno ed altre indennità, per esposizione a situazioni di disagio e responsabilità, connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro su quattro turni giornalieri.

Indennità di maneggio valori: è determinata nella stessa misura prevista nell'anno 2007 nel rispetto del disposto dell'art. 36 del CCNL 14.9.2000, è quantificata in complessive massime annue € 500,00 a favore dell'economista e dell'agente contabile nominati con delibera Giunta Comunale n. 156 del 17/12/2007 e provvedimento del segretario direttore del 21/12/2007, riconoscendo una indennità giornaliera secondo la fascia di maneggio valori mensile di seguito riportata:

fascia di maneggio valori mensile	Indennità giornaliera
Inferiore a € 1.033,00	€ 0,52
Da € 1.033,00 a € 5.165,00	€ 1,03
Superiore a € 5.165,00	€ 1,55

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.NL. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive € 21.854,95 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di

Le giornate di ferie o di recupero, non programmate almeno 10 giorni prima della giornata di indizione dello sciopero, coincidenti con la data stabilita per il giorno di sciopero sono sospese e tutto il personale è considerato in servizio attivo. I riposi, sospesi per effetto della giornata di sciopero debbono essere recuperati, compatibilmente con le esigenze di servizio, entro il bimestre successivo.

In caso di sciopero per l'intera giornata lavorativa la trattenuta sarà pari ad 1/26 dello stipendio conglobato mensile;

In caso di sciopero ad ore le trattenute avverranno solo ed esclusivamente per il tempo effettivo dell'astensione.

I Responsabili dovranno astenersi dall'assegnare prestazioni in lavoro straordinario al personale esentato dallo sciopero, nonché al resto del personale che non avesse aderito allo sciopero.

MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DELLO SCIOPERO

Le modalità di effettuazione dello sciopero sono quelle previste dalle L. 146/90 e L. 83/2000

INFORMAZIONE ALL'UTENZA

L'ente comunica ai cittadini, almeno 2 giorni prima e nelle modalità che riterrà più idonee, la possibilità di disagi a causa dello stato di agitazione del personale.

In caso di assemblea del personale, l'Ente informerà i cittadini il giorno prima della data fissata per l'assemblea sul periodo di chiusura degli uffici.

ART. 2) - BANCA DELLE ORE (Art. 38 bis CCNL 14/9/2000)

Al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario, è istituita la Banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore.

Nel conto banca-ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di lavoro straordinario prestate, debitamente autorizzate, nel limite complessivo annuo stabilito a livello di contrattazione decentrata integrativa, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.

Le ore accantonate possono essere richieste da ciascun lavoratore o in retribuzione o come permessi compensativi per le proprie attività formative o anche per necessità personali e familiari.

L'utilizzo come riposi compensativi, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori, contemporaneamente ammessi alla fruizione, deve essere reso possibile tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Le maggiorazioni per le prestazioni di lavoro straordinario vengono pagate il mese successivo alla prestazione lavorativa.

ART. 3) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99 (Allegato n. 4 e A e B), per l'anno 2009 è pari a € 135.745,63 come da determina del responsabile settore finanze e tributi n. R.G. 145/2009 che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A)	€ 68.146,37
- risorse variabili (quota B)	€ 22.799,63
- risorse variabili non computati ai fini della spesa del personale (Del. Corte Conti 9/13-11-2009)	€ 22.000,00

ART. 4) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: è riconosciuta a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente ed è già stata erogata per l'anno 2009. La somma complessiva destinata all'indennità di comparto ammonta ad annue € 13.251,24.

Indennità di cui all'art. 37 comma 4 CCNL 6.7.1995 ex 8 qualifica (art. 15 c. 1 lett h) del CCNL 1.4.1999): è riconosciuta nella misura di € 774,69 al dipendente in possesso dei necessari requisiti.

Progressione economica orizzontale

La somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2009 è pari a € 30.526,40 di cui € 29.415,88 quale spesa consolidata per le progressioni già riconosciute e € 1.110,52 quale spesa per le nuove progressioni previste nell'anno, sulla base degli accordi raggiunti tra la delegazione pubblica e privata e secondo i criteri già fissati nella contrattazione decentrata dell'anno 2006 approvata con il verbale del 4.10.2006 (Allegato n. 5) che si

valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 7), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto.

Detta scheda di valutazione è suddivisa in due parti:

Una prima parte specificatamente destinata alla valutazione annuale del piano di disponibilità del dipendente per lo svolgimento di particolari servizi. In apposito riquadro verrà anche determinato il quantum da liquidare al Dipendente in conseguenza della relativa valutazione sulla base dei criteri e dei relativi importi di seguito riportati:

Piano disponibilità per specifiche attività svolte				
Qualità	Quantità	Valutazione		
		suff	Buono	Ottimo
Attività semplice e/o poco impegnativa non compensabile con altri istituti contrattuali		Fino a € 200 annui	Fino a € 500 annui	Fino € 1.000 annui
Attività complessa e/o molto impegnativa non compensabile con altri istituti contrattuali		Fino a € 400 annui	Fino a € 800 annui	Fino € 1.500 annui

Al personale a part time l'importo è proporzionato alle ore di lavoro settimanali.

Una seconda parte destinata alla valutazione annuale di carattere generale con assegnazione di punteggi. In questo secondo, caso la quota spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato minimo di 480 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura. Detta retribuzione è proporzionata rispetto ai giorni di effettivo servizio.

La valutazione del dipendente relativa sia alla parte prima che alla parte seconda è effettuata congiuntamente dal segretario/direttore e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione.

Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da due Rappresentanti del Personale nominati dalle rsu, dal Segretario Direttore e da un Responsabile di Servizio nominato dallo stesso e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- **fondo per incentivazione fiscalità locale** previsto dal combinato disposto di cui alla Legge 23/12/1996 n. 662 e D.L.gs 15/12/1997 n. 446 art. 59 c. 1 lett.P) è normato dall'apposito regolamento comunale;
- **fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti)** è normato dall'apposito regolamento comunale;
- **fondo potenziamento servizi cimitero previsto ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999**, destinato al personale operaio che svolge il servizio della chiusura dei loculi e delle tombe di famiglia (servizio pubblico non essenziale e che consente all'Ente di realizzare dei proventi risultanti dalla differenza costi ricavi), attraverso un apposito progetto strumentale e di risultato basato sul sistema di programmazione e controllo quali-quantitativo dei risultati approvato dalla G.C. con proprio atto n. 166/2009, sulla base di appositi piani di lavoro e liquidato su relazione finale del Responsabile del Servizio, previa valutazione positiva del Nucleo di Valutazione.
- **Fondo per incentivazione finalizzato alla realizzazione delle manifestazioni organizzative e/o gestite dall'Amministrazione Comunale previsto dall'art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999**, destinato al personale che ha curato l'attuazione del programma delle manifestazioni attraverso un apposito progetto strumentale e di risultato finalizzato alla gestione programma manifestazioni per l'anno 2009 approvato dalla GC 12 del 26/01/2009 e relativo aggiornamento con delibera di G.C. R.G. n. 166/2009 e liquidato su relazioni finali dei Responsabili dei Servizi interessati, previa valutazione positiva del Nucleo di Valutazione.
- **Fondo destinato agli operatori dei servizi demografici per l'attuazione del diritto dei cittadini all'unione e delle loro famiglie di circolare e soggiornare liberamente negli stati membri** secondo quanto previsto dall'art. 2 c. 11 legge 24.12.2007 n. 244 e dalla circolare n. 17/2008 del 28.11.2008 del Ministero dell'Interno Dipartimento affari Interni e Territoriali

Direzione Centrale Servizi Demografici.

ART. 5) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2009 è stato stanziato per la formazione un fondo quantificato in € 7.000,00 ed è utilizzato da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 6) – DURATA DEL PRESENTE CONTRATTO -

Le parti concordano che in relazione a imminenti norme e principi regolanti il rapporto di lavoro del pubblico impiego e nuovi regimi della contrattazione collettiva e integrativa gli istituti previsti nel presente contratto e che venivano erogati in dodici mensilità ad eccezione dell'indennità di rischio prevista dall'art. 37 del CCNL 14/9/2000, verranno sospese per l'anno 2010 e successivamente rinegoziate.

ART. 7) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL _____

UIL _____

CISL _____

DELEGAZIONE PUBBLICA

Il Presidente

R.S.U.:

IL SEGRETARIO

ALLEGATI:

1. verbale riunione n. 1 del 14/6/2010 delegazione pubblica e sindacale per contrattazione decentrata dell'anno 2009
2. verbale - parere n. _____ in data _____ del Revisore Unico dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L.I. anno 2009
3. Verbale deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del _____
4. Delibera G..C. n. 166/2010 (linee di indirizzo) e determina n. R.G. 145/2009 del del responsabile del servizio di quantificazione fondo con allegati prospetti di calcolo fondo anno 2008 **ALL. A e B** ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99
5. tabella criteri per l'applicazione delle progressioni economiche
6. scheda valutazione ai fini della progressione orizzontale comprensiva della determinazione punteggi
7. scheda valutazione del personale dipendente ai fini della produttività individuale
8. relazione tecnico-finanziaria con la illustrazione delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione con certificazione del Responsabile Settore Finanziario.

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

N. 7/2010

L'ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI GOZZANO Via Dante n. 85 – 28024 Gozzano

Vista la richiesta del Segretario Comunale, quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del 24/06/2010 prot. n. 9581, avente per oggetto "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2009 – richiesta parere";

Visto il Bilancio di previsione dell'anno 2009;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
Visti gli artt. 40 – 40 bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
Visti gli artt. 3 e 4 del CCNL 22/01/2004;
Visti gli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004;
Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9/5/2006;
Visto l'art. 8 del CCNL 11/4/2008;
Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) Che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- 2) Che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori o Revisore Unico dei Conti effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22/1/2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del medesimo contratto collettivo, nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 9/5/2006, dell'art. 8 del CCNL 11/4/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/7/2009.
- 3) Che in applicazione dell'art. 4 del CCNL 22/1/2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
- 4) Che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Settore Finanze e Tributi e del Segretario Comunale, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9/5/2006, dall'art. 8 del CCNL 11/4/2008 e dell'art. 4 del CCNL 31/7/2009.
- 5) Che le risorse decentrate sono previste nei capitoli indicati nella relazione illustrativa tecnico-finanziaria del 16/06/2010 del Segretario Comunale e del Responsabile Settore Finanziario.

Rilevato

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del Bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del Bilancio;

- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili.

Verificato nel dettaglio

Il rispetto dei parametri previsti dall'art. 4 del CCNL 31.7.2009 così come autocertificato dal Responsabile del Servizio finanziario con la relazione tecnica illustrativa del 16/06/2010.

Attesta

Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di Bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

Gozzano li 14 luglio 2010

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Aldo Occhetta

