



COMUNE DI GOZZANO  
Provincia di Novara  
Settore Finanze e Tributi  
Settore Servizi Centrali  
Gestione Risorse Umane  
Via Dante n. 85 – 28024 GOZZANO  
[www.comune.gozzano.no.it](http://www.comune.gozzano.no.it)  
email: [personale@comune.gozzano.no.it](mailto:personale@comune.gozzano.no.it)  
tel. 0322 955677 / int. 8 – fax 0322 917110  
C.F./P.I. 00417290038

Prot. n. 18496  
Del 11.12.2010

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA ANNO 2010**

*Premesso che nel contratto collettivo decentrato integrativo normativo approvato con verbale riunione n. 5 del 10.12.2010 per il personale del Comune di Gozzano per l'anno 2010 sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali e applicati nell'Ente .*

*Con deliberazione R.G. n. 124 del 06/09/2010 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010.*

### **Quantificazione del fondo 2010**

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004 con collegamenti al CCNL 1/4/1999 e 5/10/2001, e aggiornate con il CCNL 9/5/2006, come si evince dal documento "scheda costituzione risorse decentrate riferita all'anno 2010 predisposta dal Responsabile del Settore Finanze e Tributi

Il fondo rappresenta la disponibilità finanziaria necessaria per mettere in atto le politiche di sviluppo delle risorse umane che dovrà essere ripartita per le diverse voci finalizzate a "promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali" (art. 17 CCNL 1.4.99)

Ai sensi dell'art. 31, c. 2 del CNL del 22.1.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la precedente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi; tale quota stabile viene ridotta ai sensi dell'art. 3, c. 4 lett. c) (indennità di comparto) e, dell'art. 34, c. 3 (progressioni orizzontali), ed incrementata delle somme riacquisite nelle risorse stabili, ai sensi degli artt. 33, c. 5 – 34, c. 4, del CCNL del 22.1.2004 a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale beneficiario dell'indennità di comparto e della progressione orizzontale nonché della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000, ai sensi dell'art. 4, c. 2 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 5.10.2001;

L'art. 4 del CCNL 9.5.2006 e l'art. 8 del CCNL 11.4.2008 incrementano risorse decentrate;

Ai sensi dell'art. 31, c. 3 del CCNL del 22.1.2004, le risorse di cui al punto precedente sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, c. 1 lett. d, e, k, m, n, comma 2, c. 4, c. 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.99; art. 4, c. 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001; art. 31 CCNL 22/1/2004.

Considerato che incrementi della parte variabile di cui sopra sono relativi a:

- 1) nuovi servizi di riorganizzazione nell'ambito delle esigenze istituzionali dell'Ente, peraltro oggetto di apposita deliberazione R.G. n. 100 del 07/06/2010 con cui venne approvata l'attivazione di un nuovo servizio ai sensi del c. 5 art. 15 CCNL 1/4/99 per la gestione del programma manifestazioni per l'anno 2010
- 2) nuovi servizi per prestazioni di carattere cimiteriale – di carattere turistico e di carattere scolastico
- 3) stanziamento dell'1,2% m.s. 2007 ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 1999 (€ 7.266,24). Si da atto che dal 1/2/2010 si sono dovuti attivare processi di riorganizzazione delle attività venendo a mancare la figura del Direttore Generale e dovendosi riconfigurare le schematiche di coordinamento tra i vari servizi per garantire i servizi stessi.
- 4) accordi di collaborazione con soggetti privati per realizzare o acquisire servizi o attività inseriti nei programmi di spesa con conseguenti risparmi (art. 15 e 17 comma 1 e 2 lett. a) CCNL 1999 e s. m. e/o i. Proposta della società Andreani Tributi del riconoscimento di un indennizzo economico straordinario affinché gli uffici interessati si facessero carico del servizio, di data entry in ordine all'implementazione dei dati mancanti nel gestionale Stratos. Proposta approvata con determina R.G. n. 702 del 12/07/2010 a seguito del parere favorevole di questa Giunta Comunale nella seduta del 19/05/2010, direttiva n. 156.
- 5) stanziamento per compensi incentivanti legati al recupero evasione ICI ed incentivi per la progettazione (art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 ex Legge 109/94 "Merloni")
- 6) l'Eventuale contributo da parte del Ministero degli Interni ai Comuni per l'esercizio della competenza relativa all'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea, di cui al D.Lgs n. 30/2007, di recepimento della direttiva 2004/38/CE (art. 2 c. 11 Legge n. 244/2007)

## Distribuzione del fondo

In data 10 dicembre 2010, si è siglato l'ipotesi di accordo con la delegazione sindacale relativamente all'utilizzo delle risorse previste nel predetto fondo.

La distribuzione del Fondo di **Euro 108.608,19** per l'anno 2010 è stata prevista come segue:

<b><u>La parte stabile</u></b> del Fondo ammonta a	Euro	68.260,37
e precisamente:		

Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/4/99 art. 14 c.4	compensi per prestazioni lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%) - + 3% 2010 € 114,00	1.247,97
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. a)	previsione anno '98 per remunerare condizioni di disagio, turno, rischio, maneggio valori, particolari posizioni di lavoro e responsabilità, ecc.	€ 28.361,24
CCNL 1/4/99 art. 15 c.1 lett.b)	eventuali risorse aggiuntive anno '98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	€ 4.627,81
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett g)	risorse pagamento LED anno '98 con %del CCNL 16/7/96	€ 9.213,60
CCNL 1/4/99 ART. 15 c. 1 lett h)	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente € 774,69)	€ 774,69
CCNL 1/4/99 art. 15 c.1 lett.J)	importo pari al 0,52% monte salari anno '97 esclusa dirigenza	€ 3.148,71
CCNL5/10/01 art.4 c.1	importo pari al 1,1% monte salari anno '99 esclusa dirigenza	€ 6.856,27
CCNL 5/10/01 art. 4 c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/1/2000	€ 3.752,06
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	incremento per disposizioni CCNL (art. 1 c. 2 CCNL 5/10/2001)	€ 5.291,04
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	incremento per disposizioni CCNL(art. 29 c. 2 CCNL 22/01/2004)	€ 1.891,09
CCNL 22/1/2004 art. 33 C. 4 lett.a)	indennità comparto anno 2002	€ 1.262,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	importo pari al 0,62% monte salari 2001 esclusa dirigenza	€ 3.447,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spese < 39% e.c.	€ 2.780,59
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale e e.c. =<39% (commi 7 e 8)	€ 2.518,49
CCNL 9/5/2006 ART. 4	incremento valori pos. Economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006 e n. 14 CCNL 22/01/2004)	€ 388,93
CCNL 11/4/08 art. 8 c.	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39% (monte salari presso riferimento tabelle 12 - 13 e 14 del conto annuale)	€ 4.682,49
CCNL 31/7/2009 e CCNL 9/5/2006	art. 2 c. 2 - dichiarazione congiunta n. 1 (differenza aumento progressione per CCNL personale in servizio all'1.1.2009)	€ 444,60
		€ 80.689,63
	fondo trasferito all'Unione comuni del Cusio per personale dell'Ufficio di Polizia Municipale	€ 12.429,26
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 68.260,37</b>

**PERSONALE DELL'UFFICIO DI POLIZIA MUNICIPALE TRASFERITO ALL'UNIONE DEI COMUNI DEL CUSIO DAL 01/01/2008**

importo per remunerare ind. Comparto		€ 2.271,60
importo per remunerare progressione		€ 5.820,88
importo per remunerare indennità turno		€ 3.121,78
importo per remunerare n. 1 indennità responsabilità		€ 1.215,00
Totale		€ 12.429,26

già utilizzato per istituti stabili: Euro 46.893,18

- € 32.020,82 - progressioni economiche orizzontali
- € 13.251,24 – indennità di comparto
- € 774,69 – indennità ex VIII qualifica oltre a
- € 846,43 - progressioni economiche orizzontali 2010 secondo i criteri già fissati

nella contrattazione decentrata dell'anno 2006 approvata con il verbale 4.10.2006 che si confermano, previa selezione con le modalità indicate nella predetta ipotesi di accordo 2010.

**Residuo disponibilità parte stabile**

**Euro**

**21.367,19**

- **La parte variabile** del Fondo :

Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1. lett. D)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/97:contratti di sponsorizzazione - convenzioni con soggetti pubblici e privati - Quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali, ecc.	3.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 let. M)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario 2009(economia)	0
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 2 (c. 3 e c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui c. 1 per max 1,2% su base annua del monte salari '97	€ 7.266,24
CCNL 1/4/99 art. 15 e 17	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti	€ 6.300,00
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99)	€ 1.347,82
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 17.914,06</b>

NON COMPUTATI AI FINI DELLA SPESA DEL PERSONALE ( Deliberazione Corte dei Conti n.16 SEZ. AUT. / 2009/ QMIG DEL 9/13 NOVEMBRE 2009

CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 let. K (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo ex merloni) . <b>IMPORTO SUSCETTIBILE DI MODIFICA IN BASE A QUANTO RISULTERA' DAGLI IMPORTI DELLE PROGETTAZIONI</b>	<b>€ 12.000,00</b>
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 let. K (CCNL 5/10/2001 art. 4 c.3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI - <b>IMPORTO SUSCETTIBILE DI MODIFICA IN BASE A QUANTO RISULTERA' DAGLI ACCERTAMENTI</b>	<b>€ 10.000,00</b>
CCNL 1/4/99 art. 15 lett.k)	<b>Contributo per applicazione da parte dei Comuni del D.L.vo 6.2.2007 n. 30 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione europea - IMPORTO SUSCETTIBILE DI MODIFICA IN BASE A QUANTO ASSEGNERA' A FINE ANNO IL MINISTERO DEGLI INTERNI CON CIRCOLARE.</b>	<b>€ 433,76</b>
<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 22.433,76</b>

**RESIDUO DISPONIBILITA' TOTALE € 21.367,19 +€ 17.914,06 = € 39.281,25**

**Da destinare come segue:**

**€ 23.200,52**

- € 2.490,00 disagio (art. 17 c. 2 lett. e) e f) CCNL 1.4.99 s.m.i.
- € 15.795,00 per specifiche responsabilità ( art. 17 lett. f) CCNL 1.4.99 modifi, art. 7 CCNL 9.5.2006)
- € 1.950,00 per nuove specifiche responsabilità
- € 475,00 “ “ “ “ (Archivisti informatici art. 17 lett. i) CCNL 1.4.99 modif. art. 36 CCNL 22.1.2004)
- € 1.265,52 disagio e specifica responsabilità autista
- € 1.225,00 indennità maneggio valori

**Fondo per la produttività individuale**

**€ 6.280,73**

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive **€ 6.280,73** e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun dipendente come da modello allegato, compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto con valutazione annuale di carattere generale con assegnazione di punteggi.. La quota

spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato minimo di 500 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura. Detta retribuzione è proporzionata rispetto ai giorni di effettivo servizio.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione.

#### Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni € 9.800,00

- € 3.000,00 - Fondo derivante dall'attuazione dell'art. 43 Legge 449/97: contratti di sponsorizzazione . convenzione con soggetti pubblici e privati. Quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti - Bonifica banca dati TIA a carico della Ditta Andreani, che viene svolto dall'Ufficio interessato. Approvato con determina n. R.G. 702 del 13/7/2010 con parere favorevole della Giunta Comunale nella seduta del 19/5/2010.
- € 1.300,00 - Fondo potenziamento servizi cimitero, destinato al coordinatore del personale operaio che ha mantenuto l'incarico del rapporto e del controllo dell'esecuzione degli interventi occorrenti alla ditta che svolge il servizio della chiusura dei loculi e delle tombe di famiglia, attraverso un apposito progetto strumentale e di risultato basato sul sistema di programmazione e controllo quali-quantitativo dei risultati approvato dalla G.C. con proprio atto n. 132 del 20/9/2010, sulla base di appositi piani di lavoro e liquidato su relazione finale del Responsabile del Servizio, previa valutazione positiva del Segretario Comunale.
- € 2.500,00 - Fondo per incentivazione finalizzato alla realizzazione delle nuove manifestazioni organizzative e/o gestite dall'Amministrazione Comunale previsto dall'art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999. destinato al personale che ha curato l'attuazione del nuovo programma delle manifestazioni attraverso un apposito progetto strumentale e di risultato finalizzato alla gestione programma manifestazioni per l'anno 2010 approvato dalla GC con delibera n. 100 del 07/06/2010 e liquidato su relazioni finali dei Responsabili dei Servizi interessati, previa valutazione positiva del Segretario Comunale.
- € 1.500,00 più € 500,00 quale somma non utilizzata nell'esercizio 2009 per un totale di €2.000,00- Fondo per incentivazione finalizzato all'assistenza mensa scolastica per l'anno scolastico 2010/2011 in quanto l'Amministrazione Comunale ha voluto svolgere un ruolo di sostegno alla scuola pubblica statale , di supporto e di integrazione del servizio scolastico, approvato dalla G.C. con delibera n. 135 del 27/09/2010 e liquidato su relazione finale del Responsabile di Servizio interessato, previa valutazione positiva del Segretario Comunale.
- € 1.000,00 - Fondo per incentivazione finalizzato per la buona riuscita per l'apertura dell'ufficio di informazioni turistiche approvato dalla G.C. con delibera n. 128 del 13/9/2010.

#### Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni € 22.433,76

(Non computati ai fini della spesa del personale)

- € 433,76 contributo direttiva 2004/38/CE (importo suscettibile di modifica)
- € 12.000,00 (comprensivi oneri riflessi) compenso incentivante specifiche Leggi – ex Merloni
- € 10.000,00 compenso incentivante specifiche leggi – ICI

### **COPERTURA FINANZIARIA**

Le risorse del FONDO 2010 da destinare alla Contrattazione decentrata per l'anno 2010 ammontanti complessivamente ad **Euro 108.608,19** sono state così impegnate:

- Euro 46.046,75 ai corrispondenti capitoli delle retribuzioni al personale trattandosi di compensi fissi e continuativi (progressioni orizzontali, indennità di comparto ed indennità ex 8qf.) del Bilancio 2010 ed i relativi oneri riflessi.
- Euro 1.347,82 al capitolo 323 R.P. Bilancio anno 2009;
- Euro 61.213,62 (di cui € 841,44 già erogate mensilmente e € 846,43 quale spesa per nuove progressioni) al cap. 323 del Bilancio anno 2010.

Cap. 323.5 relativo agli oneri riflessi

Cap. 355 relativo all'Irap

Si attesta, pertanto, che le somme previste per la contrattazione decentrata per l'anno 2010 sono compatibili con il CCNL 22.1.2004 e successivi rinnovi.

Si precisa che le risorse decentrate stabili non pienamente utilizzate, rispetto alle necessità di trattamento economico per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità, sono destinate ad incrementare le risorse decentrate variabili per l'anno di riferimento, mentre ritornano nella disponibilità delle risorse stabili nell'anno successivo.

Gozzano lì, 10/12/2010

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Michele Romano

Il Responsabile Settore Finanze e Tributi

F.to Dott. Giliberto Giovan Maria